

MAGNOLIA

Magnolia Bostad
Hållbarhetsrapport 2021

Hitta hem med
Magnolia Bostad

21

Hållbarhetsrapport

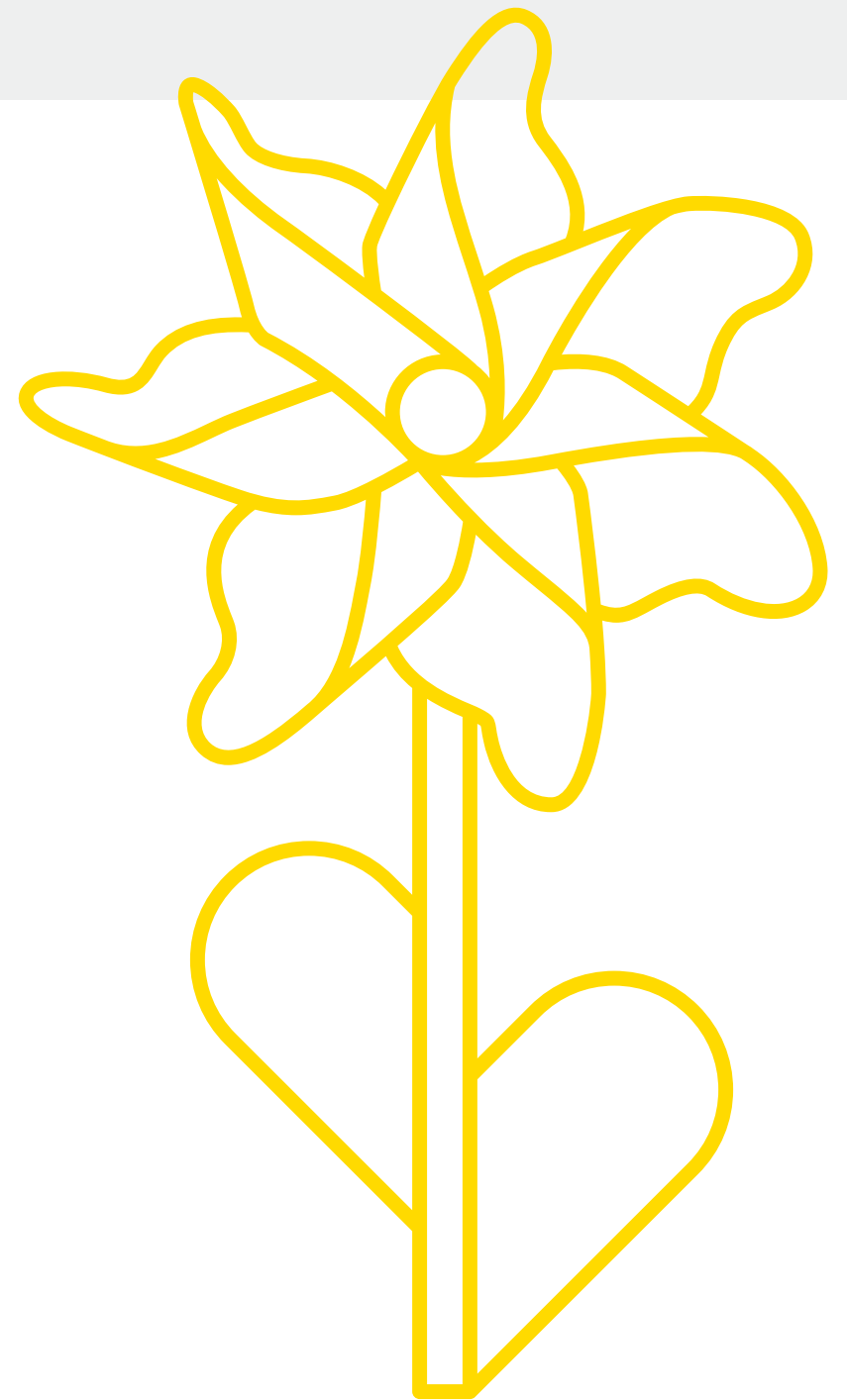
Hållbarhetsrapporten är en del av Magnolia Bostads årsredovisning som i denna version presenteras som fristående. De sidhänvisningar som förekommer i denna rapport är hänvisningar till sidor i Magnolia Bostad årsredovisning.

För hela årsredovisningen se: **Magnolia Bostad Årsredovisning 2021.**

Innehållsförteckning

Hållbar samhällsutveckling →

Hållbarhetsrapportering →



Hållbar samhällsutveckling

En samhällsutvecklare med
hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus

**Magnolia Bostads hållbarhetschef Filippa Strand-
änger berättar om bolagets syn på och arbete med
hållbarhetsfrågorna:**

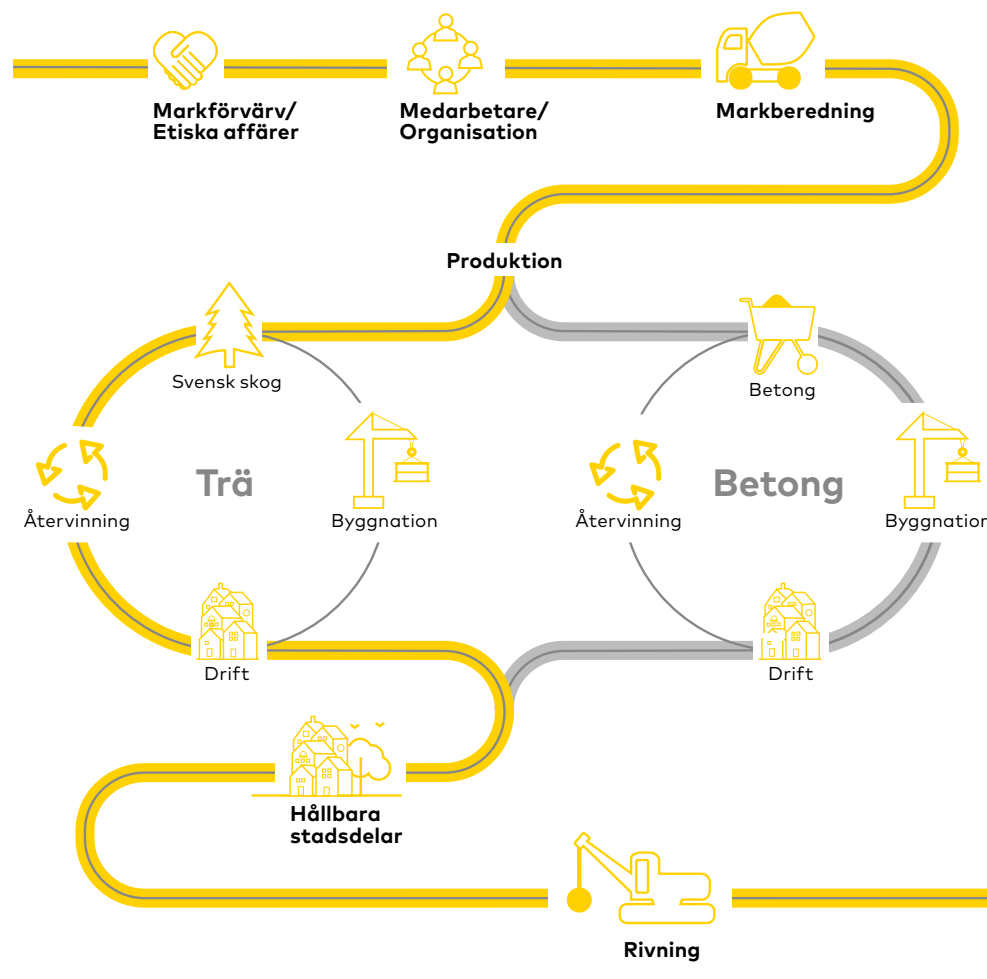
– Vi är angelägna om att ligga i framkant inom hållbar samhällsutveckling, vara delaktiga i att driva branschen mot klimatneutralitet samt att vara en attraktiv arbetsgivare. För att uppnå detta arbetar vi med frågor inom klimat, miljö, socialt ansvar, affärsetik och ekonomisk hållbarhet. Vi vill möjliggöra för köpare och hyresgäster att göra ett hållbart val genom att välja våra bostäder.

– För att framtidssäkra vår affärsmodell och våra projekt vill vi vara en del av lösningen för klimatet och bidra till FN:s globala hållbarhetsmål och Parisavtalet. Detta är affärskritiskt för vår strategi, gentemot våra intressenter och vår roll i branschen vi verkar inom. Vår väsentlighetsanalys ligger till grund för vårt arbete.

Magnolia Bostads vision är att vara Nordens ledande samhällsutvecklare och mest färgstarka hyresvärd. Bolaget strävar ständigt efter att bidra till innovativa lösningar för hållbarhet, anpassa sig till sin omgivning, minimera risker och engagera sig för en hållbar omställning.

– Hållbarhet genomsyrar vår livscykelanalys, planering, produktion, förvaltning och finansiering. Marken som bereds och de fastigheter som byggs ska användas av generationer i många år framöver. Därför har vi en stark projektorganisation som arbetar för modern

Magnolia Bostad-vägen, ett livscykelperspektiv



Vårt livscykelperspektiv innebär att vi vill ta ansvar hela vägen, från att en ny stadsdel planeras till att marken någon gång i framtiden kommer att användas till annat av framtida generationer.

Som en gul tråd genomsyrar de globala hållbarhetsmålen varje steg på vår väg.

Oavsett material arbetar vi för att minimera vår miljö- och klimatpåverkan i hela produktionskedjet.

Vi bygger miljöcertifierade bostäder och trygga stadsdelar som passar en bred grupp av människor.

Vi möjliggör för förnybar energi och för de som bor i bostäderna att göra hållbara val i sin vardag.

En samhällsutvecklare med
hållbarhet i fokus

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

och hållbar byggnation med energisnål teknik, sunda materialval och återbruk.

Magnolia Bostad bygger alltid minst med kriterier utifrån Miljöbyggnad Silver eller Svanen i sina projekt och projekten tredjepartsgranskas med miljörevision. För att skapa trygghet i de samhällen bolaget utvecklar är BoTryggt 2030 en del i arbetet med arkitektur och projektutveckling. Varje år utförs en hållbarhetsrevision av en totalentreprenad. Dessutom, som ett led i hållbar styrning och affärsetik utvecklade och anpassade vi under året våra uppförandekoder för medarbetare, samarbetspartners och sponsring.

– För att möjliggöra allokering av kapital till hållbar samhällsutveckling har vi nu 100 % gröna obligationer. För att mäta vår klimatpåverkan i både verksamhet och affär har vi genomfört en mätning av vårt klimatavtryck i alla tre scope av växthusgaser enligt Green House Gas Protocol. Det här ger oss inte bara en bra bild av var vi står utan skapar även förutsättningar för hur vi styr vår affärsstrategi med klimatifärdplan dit vi ska, med transparens. Vi har ansökt om ett forskningsbaserat klimatmål, ett SBT (Science-Based Target) för att bli klimatneutrala.

I samarbete via HS30 och LFM30 arbetar Magnolia Bostad för branschens anpassning till de globala hållbarhetsmålen. Utöver detta är bolaget nu med i ett pilotprojekt för proaktiva klimatberäkningar i mate-

”

Hållbarhet genomsyrar vår livscykelanalys, planering, produktion, förvaltning och finansiering

rial, energi och återbruk samt för att bidra till hållbar innovation. Det här skapar förutsättningar för hur Magnolia Bostad proaktivt kan arbeta med klimatdeklarationerna.

– I hop med vårt sociala engagemang att vara en aktiv kraft på de orter vi verkar fortsätter vår fotbollsfamilj att växa och nu stöttar vi cirka 30 tjej- och damfotbollsklubbar runtom i landet. Satsningen på fotboll gör skillnad för integration, trygghet, mångfald och hälsa.

Vi deltog under året i Friends utbildning "Schysst arbetsplats", genom denna fick vi kunskap och verktyg för att vi alla tillsammans ska bidra till en god företagskultur.

*Filippa Strandängers
Hållbarhetschef*



Strategiska fokusområden

Magnolia Bostads övergripande inriktning för hållbarhetsarbetet är att ligga i framkant inom hållbar samhällsutveckling, vara delaktigt i att driva branschen mot klimatneutralitet och att vara en attraktiv arbetsgivare.

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →



Klimatansvar

Bygg- och anläggningsbranschen står för ungefär 20 procent av Sveriges totala utsläpp. Magnolia Bostad har ett stort ansvar att försöka minimera denna påverkan. Se sidan 27.



Miljöansvar

Vi vill skapa en attraktiv och hållbar miljö både inom- och utomhus. Vårt miljöansvar handlar om hur vi hanterar vår påverkan på miljö, natur och ekosystem på ett hållbart sätt. Se sidan 29.



Socialt ansvar

Socialt ansvar genomsyrar allt ifrån projekt med hantering av trygghet för våra boenden till hur vi behandlar våra medarbetare och engagerar oss aktivt i samarbetsinitiativ. Se sidan 32.



Affärsetiskt ansvar

Inom samhällsbyggnad är affärsetik viktigt för medarbetare, ledning och styrelse, men också för samarbetspartners och leverantörer genom värdekedjan. Se sidan 35.



Ekonomiskt ansvar

För Magnolia Bostad innebär vårt ekonomiska ansvar att arbeta för en hållbar lönsam tillväxt och möjliggöra allokering av kapital till hållbara fastigheter. Se sidan 37.

Klimatansvar

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

I relation till en av vår tids största utmaningar, klimatförändringarna, har vi ett ansvar och en viktig roll i omställningen till en hållbar framtid.

Vi verkar aktivt och långsiktigt för att bidra till en klimatneutral bygg- och fastighetssektor. Vi gör detta i linje med våra strategiska målsättningar och globala hållbarhetsmål. Syftet är att möjliggöra för våra kunder att göra klimatsmarta medvetna val genom att välja våra boenden och fastigheter.

Vi vill långsiktigt framtidssäkra vår affär och bidra till en hållbar samhällsutveckling i stort. Genom vår affärsmodell och LCA (livscykelanalys) jobbar vi effektivt med att integrera vårt klimatansvar i våra processer för att uppnå resultat med kvalitet.

Klimatansvar i korthet, 2021	
Klimatavtryck ¹⁾	955 908 CO ₂ e
Klimatmål	Ansökt om forskningsbaserat klimatmål enligt Science Based Target initiative (SBTi)
Andel ekonomiska aktiviteter delvis anpassade till EU:s taxonomi ²⁾ :	
Intäkter	96 %
Investeringar	94 %
Kostnader	100 %
¹⁾ Enligt Green House Gas Protocol (GHG), totalt scope 1, 2 & 3 Se Klimatavtryck sidan 123 .	
²⁾ Data insamlad av Magnolia Bostad och beräkningar utförda av Cicero. För mer information se Magnolia Bostads hemsida.	

Utvalda händelser 2021:

- Började mäta vårt klimatavtryck enligt Green House Gas Protocol i alla tre scope av växthusgaser, i vår verksamhet och för våra projekt.
- Ansökte om ett forskningsbaserat klimatmål enligt SBTi (Science Based Target Initiative) för att arbeta mot klimatneutralitet.¹⁾
- Var en av initiativtagarna till forumet HS30 för att bidra till branschens arbete med Agenda 2030 och omställning till klimatneutralitet enligt Parisavtalet.
- Gick med i ett innovativt pilotprojekt för att proaktivt kunna klimatberäkna material, cirkulära material, energi och utformning i relation till klimatmål, certifieringar och klimatdeklarationer.
- Rapporterade för första året enligt EU:s taxonomi för hållbara aktiviteter för att bidra till transparens och för att tillgodose intressenters informationsbehov.

Exempel på vad vi kommer att arbeta med 2022:

- Vidareutveckla vår klimatfärdplan mot klimatneutralitet utifrån material, energi, utformning och återbruk.
- Arbeta vidare med att inkorporera klimatrelaterade risker i linje med Taskforce on Climate-related Financial Disclosure:s (TCFD) rekommendationer.
- Samla kunskap genom vårt deltagande i det innovativa pilotprojektet för klimatberäkningar och klimatdeklarationer och fortsatt delta aktivt i HS30 och LFM30.

¹⁾ SBTi:s målalternativ för små och medelstora företag med färre än 500 anställda innebär att det forskningsbaserade målet sätts för scope 1- och 2-utsläpp genom fördefinierade målalternativ. För scope 3 krävs att bolagen måste åta sig att mäta och minska sina utsläpp.

Globala hållbarhetsmål

Agenda 2030

För klimatarbetet arbetar vi främst med:



Mål 11 – Hållbara städer, delmål 11.1, 11.3 och 11.6

Till exempel genom att möjliggöra återvinning och skapa smarta mobilitetslösningar.



Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna, delmål 13.1 och 13.3

Till exempel genom att bedöma klimatrisker och minska klimatpåverkan.

Parisavtalet

Parisavtalets klimatmål handlar om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader celsius. Fastighetsbranschen står för 20 procent av Sveriges utsläpp av växthusgaser. Globalt står fastighetsbranschen för 40 procent av hela världens utsläpp av växthusgaser. Nyproduktion och renoveringar står för 60 procent av utsläppen.

Magnolia Bostad arbetar dedikerat med klimatfrågan för att stötta Parisavtalet. Genom klimatanpassningar, minskad påverkan på klimatet och genom olika klimatengagemang strävar vi efter att bli motståndskraftiga mot klimatförändringarna.

Läs mer om arbetet med FN:s globala hållbarhetsmål på **sidorna 118–119**.

Hur kan bygg- och fastighetsbranschen minska klimatpåverkan?

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Tillsammans med fem andra fastighetsbolag och forskningsinstitutet Rise startade Magnolia Bostad under 2021 det lokala hållbarhetsforumet, HS30 (Hållbart Stockholm 2030).

Genom HS30 kommer vi gemensamt arbeta för att minska det ekologiska avtrycket från bygg- och fastighetsbranschen samtidigt som vi vill lyfta och ta de sociala hållbarhetsfrågorna på ännu större allvar. HS30 fokuserar på Mälardalsregionen och projektet ska mynna ut i användbart lärande och konkreta åtgärder inom miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet.

Vi har pratat med Andreas Huss som leder HS30, är projektledare på RISE samt arkitekt och stadsplanerare SAR/MSA om hur bygg och fastighetsbranschen kan bidra till minskad klimatpåverkan.



Andreas Huss, projektledare på RISE, leder HS30.

Hur kan HS30 bidra i klimatomställningen?

– Våra medlemmar verkar i en bransch med stor klimatpåverkan och de vill reducera denna och det snabbt. Vi vet att sättet framåt är att sätta höga mål och att samarbeta.

Hur kan forskning, näringsliv och finansiell sektor samverka för ett mer hållbart klimat?

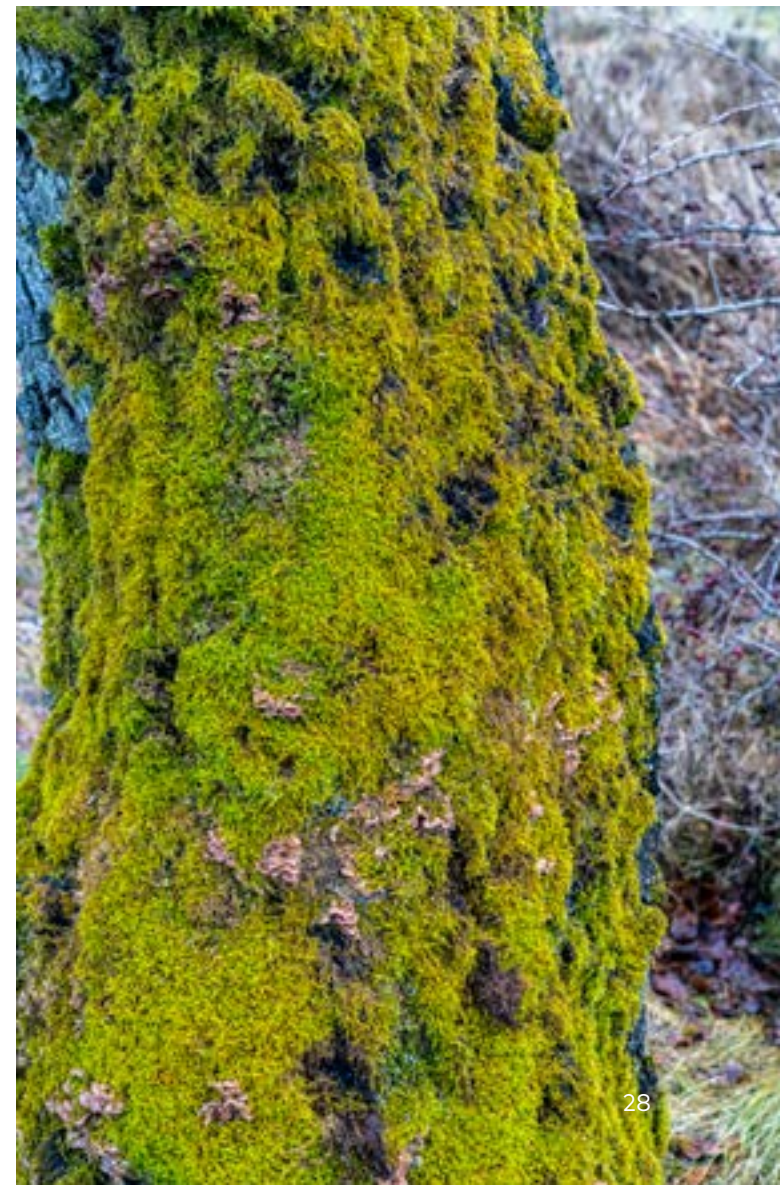
– Eftersom inte problemen befinner sig i stuprör så gör inte lösningarna det heller, ska vi hitta sätt att uppnå Parisavtalets ambition behöver vi nya sätt att titta på hela system samtidigt.

– Överskridande samverkan efterfrågas mellan samhällets aktörer, den så kallade "quadruple helix" där akademi, offentlig sektor, industri och det mottagande samhället alla ingår. Dels för att dela kunskap, erfarenhet och risker, men också för att kunna testa nya idéer- och innovationers bärkraft genom hela värdekedjan redan i ett tidigt utvecklingsskede. Detta kräver att man skapar möjligheter tillsammans, något som i sin tur kan kräva att helt nya samverkansmodeller för hur man ska dela på risk och vinst. Det finns olika sätt att jobba på. HS30 är ett exempel för lokal samverkan medan till exempel Formas forskningsprogram för klimat är ett nationellt exempel och EUs Climate KIC är ett internationellt exempel.

Vad är ett forskningsbaserat klimatmål?

– Ett forskningsbaserat klimatmål, ett SBT, är ett vetenskapligt förankrat klimatmål som anger vad som krävs för att begränsa den globala uppvärmningen enligt Parisavtalets ambition. Ett SBT tydliggör hur mycket och hur fort ett företag måste minska sina utsläpp. Ett företag som har ett SBT och uppfyller det bidrar med sin del till vad vetenskapen säger är nödvändigt för att begränsa uppvärmningen till en viss nivå.

För ett antal år sedan gjorde CDP (internationell ideell organisation som hjälper företag och städer att avslöja deras miljöpåverkan) en studie som kom fram till att av de tillfrågade företagsledarna (alla med SBT) så svarade 65 procent att ett SBT driver innovation, 35 procent att det ökar företagets resiliens, 55 procent att det ökar lönsamhet och konkurrenskraft, och 52 procent att det leder till ett stärkt förtroende från investerare.



Miljöansvar

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Vårt miljöansvar handlar om hur vi hanterar vår påverkan på miljö, natur och ekosystem på ett hållbart sätt. Hur vi minskar vår negativa påverkan och ökar vår positiva påverkan i verksamhet och affär.

Vi vill skapa en attraktiv och hållbar miljö inom- och utomhus. För oss innebär det att vi har med oss miljöansvaret hela vägen från planering till produktion och förvaltning eller överlåtelse. Det är viktigt för oss och våra kunder, men också för samhället i stort, varför vi arbetar för att ta hänsyn till påverkan på klimatet och externaliteter (andra effekter på miljön).

I vår livscykelanalys analyserar vi allt ifrån vattenpåverkan till hur vi kan minska föroreningar och påverkan på klimatet. Detta gör vi för att kunna möjliggöra medvetna val. Exempelvis, genom att bygga i trä uppnår vi en relativt låg klimatpåverkan med ett material som dessutom lagrar koldioxid.

Vi är medlemmar i SGBC (Sweden Green Building Council) och i alla våra projekt planerar vi för miljöcertifiering enligt Miljöbyggnad Silver, Svanen-certifiering eller motsvarande som minimum. Miljörevisioner görs på våra projekt både i projektering- och produktionsfas.

Miljöansvar i korthet, 2021	
Miljöcertifiering enligt Miljöbyggnad Silver, Svanen eller motsvarande. Planerade eller klara certifieringar på färdigställda projekt	Antal boenden 931 Andel 90%
Grön finansiering	100 % gröna obligationer
Miljörevisioner	20

Utvalda händelser 2021:

- Cirka 90 % av alla färdigställda bostäder 2021 miljöcertifierades eller har en miljöcertifiering på gång.
- Utförde miljörevisioner genom extern miljörevisor för våra projekt i projekteringsfas och produktionsfas.
- Utförde genom extern revisor en hållbarhetsrevision av en totalentreprenad.
- Arbetade vidare med vår hållbara finansiering och gröna obligationer.
- Inkluderade innovativa lösningar för att främja en hållbar natur och biologisk mångfald genom bland annat ängsblommor och regnträdgårdar.
- ISO-certifierade vårt dotterbolag för samhällsfastigheter Svenska Vårdfastigheter AB, enligt ISO 14001.

Exempel på vad vi kommer att arbeta med 2022:

- Utvärdera hållbarhetscertifieringar och arbeta för att alla projekt uppnår minst Miljöbyggnad Silver och/eller Svanen eller likvärdig certifiering.
- Arbeta med ökad analys och hantering av miljöfrågor, ekosystem och biologisk mångfald.
- Arbeta med energieffektivisering och öka andel förnybar energi i våra projekt.

Globala hållbarhetsmål

Agenda 2030

För miljön arbetar vi främst med:



Mål 7 – Hållbar energi för alla, delmål 7.2 och 7.3
Till exempel genom att möjliggöra användning av förnybar energi och energi från förnybara energikällor.



Mål 15 – Skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer, delmål 15:5
Till exempel genom att engagera specialister, kommuner och intresseorganisationer kring hur närliggande habitat kan skyddas.

Läs mer om arbetet med FN:s globala hållbarhetsmål på **sidorna 118–119**.

Miljöaspekter vid nyproduktion av fastigheter

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Magnolia Bostad har som mål att certifiera alla sina bostäder enligt Miljöbyggnad Silver, Svanen eller motsvarande.

Vi har pratat med Kent Eriksson och Lin Lerpold, båda forskare vid Sustainable Finance Lab, om miljöaspekter vid nyproduktion av fastigheter och om hur fastighetsbranschen kan bidra i hållbarhetsarbetet.

Vilka miljöaspekter är viktiga för fastighetsbranschen att beakta?

– De sektorer som påverkar klimatet mest är transport, energi samt bygg- och fastighetsförvaltning. Områdena är sammanlänkade, transporter sker runt fastigheter och energi används vid både byggnation och drift av fastigheter.

Det miljöområde som hittills har åtgärdats mest är energiområdet, och där har stora framsteg gjorts genom initiativ från företag inom branschen och regleringar. Alltmer betydelse vid byggnation ges idag till att minska miljöpåverkan av skadliga ämnen och att värna om den biologiska mångfalden.

Hur viktigt är det att investera i miljön för att uppnå långsiktig hållbarhet?

– Miljöinvesteringar är vanligtvis långsiktiga, men med dagens snabba tekniska utveckling inom byggmaterial är det inte självklart att ett bygge har samma lösningar idag som imorgon. Ett exempel är att betong utvecklas snabbt mot mindre miljöförstörande betong. Att räkna in de tekniska landvinningarna i investeringar är nytt och en spännande utmaning. Byggsektorn är väldigt innovativ nu. Vi har exempelvis så kallat 'grönt

stål' och vem vet, kanske betong kommer att kunna återbrukas i framtiden.

– Miljöfrågorna har även kortsiktig nytta. Forskningen visar att hyresgäster efterfrågar grönmärkta fastigheter. Fastigheterna får också rabatt vid finansiering av banker och obligationsmarknaden. Trenden är stark och det är verkligen ett försäljningsargument nu att fastigheten enbart har liten miljöpåverkan. Resultatet blir att grönmärkta byggnader genererat ett högre försäljningspris, så även om de flesta företag gör miljöinvesteringar främst för att de har en egen drivkraft att verka för en långsiktigt bra miljö, så är det också en bra affär.



Kent Eriksson, professor på KTH, Institutionen för fastigheter och byggande, samt chef för Sustainable Finance Lab.



Lin Lerpold, docent vid Handelshögskolan i Stockholm, Institutionen för marknadsföring och strategi, samt chef för SIR Center for Sustainability Research (CSR) och vice direktör i Sustainable Finance Lab.

Miljöaspekter vid nyproduktion av fastigheter (forts.)

Vad finns det för kopplingar mellan miljöfrågorna och de sociala aspekterna?

– En stark trend just nu är att finansiärer och fastighetsägare vill förbättra den sociala hållbarheten. De vill utveckla mått för att utvärdera om de insatser de gör faktiskt leder till bättre social hållbarhet.

Social hållbarhet har många dimensioner, som exempelvis trygghet, mångfald och inkludering. Under pandemin har vi sett att fastighetsägare vill bygga så att smittspridning minimeras. Det är säkerligen så att fastighetsägarna vill delta i att förbättra samhället, och det finns absolut ingen motsättning mellan att verka för ökad social hållbarhet och att göra bra fastighetsaffärer.

Socialt hållbara fastigheter är mer attraktiva för hyresgäster. Fastigheter kan också få bra finansieringsvillkor genom så kallade sociala obligationer. En annan social hållbarhetsfråga som fått ökat fokus är byggbranschens ansvar för arbetsmarknadsmigranter. Ett stort problem i branschen är uppföljning och efterlevnaden av kollektivavtal och dåliga arbetsvillkor, ofta förekommande genom bemanningsföretag.

Vad bidrar forskningen med när det kommer till miljö- och hållbarhetsfrågor?

– Forskningen bidrar främst inom två områden: Det ena är att utvärdera om de mått som används för att mäta miljöpåverkan har avsedd effekt. Forskningen ser till så att klassificeringar, regler och riktlinjer leder till mindre miljöpåverkan. Utvärdering behövs ständigt eftersom nya och bättre material tillkommer och därför att miljön förändras, exempelvis så att nederbörden ökar.

Det andra är att utveckla nya mått. Här sker en stark utveckling mot mer utvecklad livscykelanalys, så att inte bara energi, utan även biologisk mångfald och miljöpåverkan i allmänhet tas upp. Även här sker en stark utveckling genom nya regler och inte minst möjligheten att digitalt kartlägga de olika beståndsdelarna i en fastighet.

En framtidsspaning är att fastigheter kommer att ha omfattande digital information om områden som energi, biologisk mångfald och sociala faktorer och att de måtten kommer att utvecklas och följas upp av forskare. Vi märker också att forskning i ökande grad sker hos fastighetsföretag och alltså inte bara på universitet och högskolor. Kunskapsintensiteten i branschen har ökat.



En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Socialt ansvar

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Magnolia Bostad vill vara en engagerad kraft på de orter där vi verkar. Vi vill ligga i framkant inom hållbar samhällsutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare. För oss handlar socialt ansvar om att utgå ifrån människan.

Det handlar om att skapa ökad inkludering, trygghet, jämställdhet, tillgänglighet, hälsa och välmående för kunder, samarbetspartners och medarbetare. Vi är stolta över vårt sociala samhällsengagemang som styrker hur vi arbetar med social hållbarhet i våra projekt och utöver.

Läs om våra samarbetsinitiativ på nästa sida.

Socialt ansvar i korthet, 2021	
Fotbollbarhet	Vi stöttar cirka 30 fotbollsklubbar för tjejer- och damer runtom i landet
Samarbetsinitiativ	8 stycken
Medarbetare	53 % kvinnor och 47 % män

Utvalda händelser 2021:

- Inkluderade ytterligare fyra fotbollsklubbar och stöttar nu totalt runt 30 fotbollsklubbar för tjej- och damfotboll. Vi bidrar på detta sätt till att vara en aktiv kraft på de platser vi utvecklar bostäder.
- Deltog som mentorer i Mitt Livs Chans för att bidra till en öppnare och mer inkluderande arbetsmarknad genom att stötta personer med utländsk bakgrund att navigera på den svenska arbetsmarknaden.
- Utökade vårt samhällsengagemang med att stötta samarbetsinitiativet Her House som arbetar med skyddat boende för kvinnor.
- Höll utbildning i sociala frågor för alla medarbetare inklusive mänskliga rättigheter och workshops kring BoTryggt 2030 för att öka medvetenhet, kunskap och skapa förutsättningar för att utveckla vårt sociala engagemang.

Exempel på vad vi kommer att arbeta med 2022:

- Vidareutveckla vår sociala screening och öka integrering av sociala frågor i hela vår process från projektets början till färdigställande och förvaltning.
- Utveckla våra samarbetsinitiativ vidare och öka aktivt engagemang och deltagande hos medarbetare.

Globala hållbarhetsmål

Agenda 2030

För socialt ansvar arbetar vi främst med:



Mål 5 – Jämställdhet, delmål 5.1 och 5.5
Till exempel genom att främja flickor och damers deltagande och engagemang i fotboll och föreningsliv på de orter vi verkar .



Mål 10 – Minskad ojämlikhet, delmål 10.3
Till exempel genom att säkerställa lika möjligheter och minska förekomsten av ojämlika utfall genom lönekartläggning och medarbetarundersökning.

Läs mer om arbetet med FN:s globala hållbarhetsmål på sidorna 118–119.

Våra åtta samarbetsinitiativ inom social hållbarhet

Genom att delta i olika samarbetsinitiativ arbetar vi aktivt med mångfald, jämlikhet, integration, trygghet och hälsa. För oss handlar socialt ansvar om hur vi engagerar oss för en hållbar samhällsutveckling.

Fotbollbarhet

Vi stöttar runt 30 tjej- och damfotbollsklubbar i Sverige med bland annat sommarfotbollsskola för ökad integration och läxhjälp som underlättar för spelarna att stanna kvar i sin sport. Utöver detta utbildar vi kvinnliga fotbollsledare för att inspirera och skapa förebilder. För att möjliggöra för fler att spela fotboll har vi skapat en social fond. I vår årliga rapport Fotbollbarhet beskriver vi hur vi gör skillnad på de orter vi verkar.

Ownershift

Vi är partner till Ownershift för att möjliggöra forskning och framdrift kring kvinnors ägande.

BoTryggt 2030

Vi samarbetar med BoTryggt 2030, som utgör en viktig del i vår projektprocess och hjälper oss att integrera trygghet och bygga bort brottslighet. Genom BoTryggets checklistor och handbok kan vi implementera principerna i planeringsfasen och påverka utformningen av bostäder och samhällen.

Mitt Liv

Vi är partner till Mitt Liv, vars syfte är att aktivt bidra till en mer öppen och inkluderande arbetsmarknad. Magnolia Bostads medarbetare ges möjlighet att bli mentorer i Mitt Livs Chans – Sveriges största mentorprogram för akademiker med utländsk bakgrund som saknar jobb motsvarande sin kompetens.

Min Stora Dag

Vi är engagerade i Min Stora Dag för att stötta stiftelsen med att uppfylla önskingar och skapa viktiga pauser för barn och unga med allvarliga sjukdomar och diagnoser.

Her House

Vi samarbetar med Her House Foundation som stöttar, främjar och stärker kvinnor och barns hälsa genom boende och olika insatser i samhället.

Äldrekontakt

Genom Äldrekontakts volontärer får ensamma äldre möjlighet till möten som fyller livet med mening.

Spring för livet

Medarbetare deltar i Spring för livet, fastighetsbranschens stora motionslopp där alla är vinnare, liksom förstås UNICEF:s projekt i Malawi – dit alla intäkter från loppet går oavkortat.

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

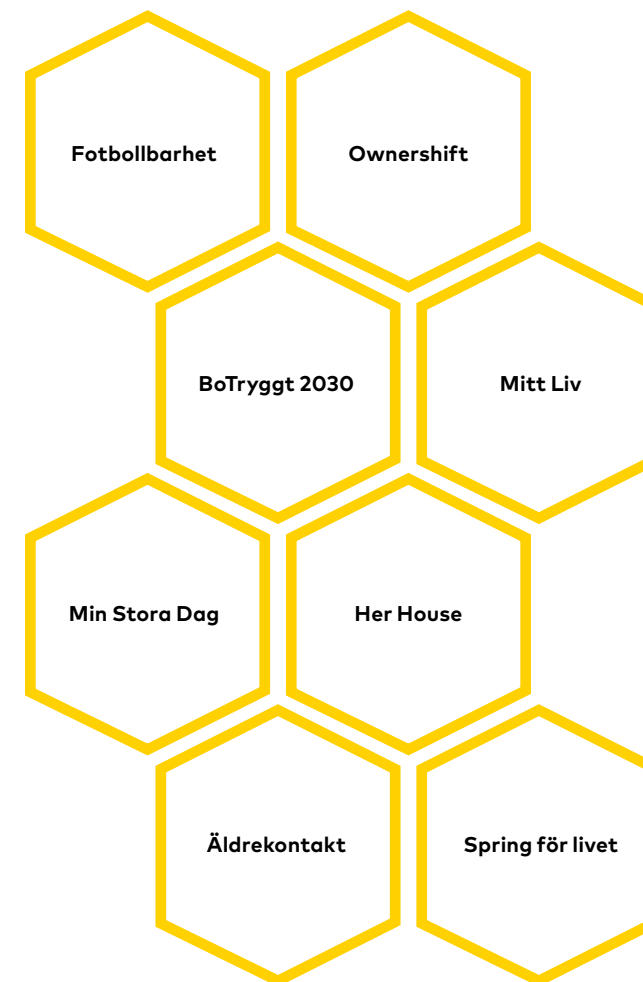
Miljöansvar →

Socialt ansvar

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →



Hur kan fotboll förändra samhället?

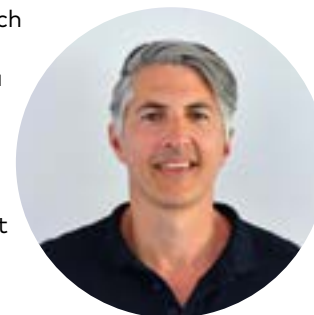
Eskilstuna United var en av de första klubbarna som Magnolia Bostad sponsrade. Idag sponsrar vi både fotbollsklubben och Hjärta United.

Emre Gurler, hållbarhetsansvarig hos Eskilstuna United, berättar om lagets hållbarhetsarbete och samarbetet med Magnolia Bostad:

– Vi som allsvensk fotbollsklubb vill visa att en fotbollsklubb kan ta ett stort samhällsansvar i tuffa nutida frågor som ensamhet, långtidsarbetslöshet och inkludering, där vi arbetar med människor i åldrarna 8 år till 98 år. Vi vill vara en relevant, modern och viktig kraft inte bara i Södermanland utan även i hela Sverige. På och utanför fotbollsplanen.

– Det är ett väldigt tufft och långsiktigt jobb som aldrig tar slut. Det gäller att vara besjälad av dessa frågor. Men med hjälp av bolag som Magnolia Bostad som har värderingsgrunderna på rätt plats så blir arbetet mycket enklare.

– Magnolia Bostad imponerar på mig. Ni har inte bara stöttat oss väldigt länge, ni lever verkligen "Walk The Talk", vilket är svårt då hållbarhetsfrågorna är väldigt komplexa att ta sig



Emre Gurler, hållbarhetsansvarig hos Eskilstuna United.

an. Nyckeln för att lyckas i sitt hållbarhetsarbete är att förstå det holistiska synsättet, att saker sitter ihop och försöka finna själva "klistret" av partners från alla sektorer i samhället. Ensam är *aldrig* stark!

– Magnolia Bostad är en förebild när det gäller att stötta damfotbollen såväl nationellt som oss i Eskilstuna United. Jag ser verkligen fram emot att fortsätta utveckla vårt samarbete och även hur vi gemensamt Magnolia och United kan inspirera andra företag när det kommer till jämställdhetsfrågan, modern sponsring samt hur kan vi de facto kan affärsutveckla tillsammans för att gemensamt gliditackla de globala målen!

Detta är Hjärta United

- Care United – initiativet kom 2017 från A-lag spelarna själva och utgjorde starten av föreningen Hjärta United. Spelarna ville hjälpa människor och började med att bekämpa ensamhet på serviceboenden i Eskilstuna. Idag fungerar A-lagspelare som extraresurser och medmänniskor för äldre.
- Work United – arbetsmarknadsprojekt där långtidsarbetslösa personer matchas mot sponsorföretagens kompetensbehov. Work United har hittills fått ut 50 personer i arbete.
- Reflect United – utbildningsplattform där ung-

domsspelare tränas i värderingsövningar.

- Girls United – integrationsarbete på skolor. För tjejer mellan 8 och 15 år i socioekonomiskt utsatta områden i Eskilstuna.
- Sommarlovsfotboll för barn och ungdomar ledda av A-lags- och akademispelare. Under 2021 investerade Eskilstuna United 1 000 arbetstimmar under nio veckor med sommarlovsfotboll.



- Rosa Bandet-matchen - Bidrar till bröstcancerforskningen, har spelats varje år sedan 2015.
- JAG2030 - jämställdhetsuppdrag som lett till att fotbollsklubben skapat en yrkeshögskoleutbildning, Eskilstuna Chefsakademi, som utbildar kvinnor i olika branscher gällande jämställdhet, affärsmanaskap och individuell coaching.

Eskilstuna United var som enda idrottsförening nominerad till Svenska jämställdhetspriset 2022. Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som varje år delas ut till en aktör som aktivt arbetar för ett mer jämställt samhälle.

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Affärsetiskt ansvar

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Affärsetik för oss handlar om tydligt ansvar, att vi har kontroll på vår verksamhet och värdekedja, att det finns rutiner för hur vi arbetar med affärsetik och hur vi hanterar avsteg från våra riktlinjer och processer. Affärsetik är viktigt för våra medarbetare, vår ledning och styrelse, men också för samarbetspartners och leverantörer genom värdekedjan.

Styrelsen fastställer bolagets hållbarhetsriktning med underlag från ledningsgruppen och hållbarhetschef samt beslutar om policyer för bolagets verksamhet. VD och ledningsgrupp fattar beslut om riktlinjer och olika aktiviteter kopplat till den beslutade hållbarhetsinriktningen. Hållbarhetschefen arbetar strategiskt med hållbarhet i styrning, affärsplan, integration i verksamhet och affär, riskhantering, mål och rapportering. Green Bond Committee (där CFO, chefsjurist och hållbarhetschef ingår) beslutar i frågor kring hållbar finansiering. Juridik säkerställer god ordning och rutiner kopplat till affärsetik. För hantering av visseblåsningsärenden har bolaget inrättat Etiska rådet där CFO och chefsjurist ingår. Bolagets Skyddskommitté bevakar bolagets arbetsmiljöfrågor, chefsjurist är ordförande och HR-chef, skyddsombud och arbetstagarrepresentant ingår.

Styrande dokument:

- Uppförandekoder för medarbetare, samarbetspartners och sponsring.
- Hållbarhetspolicy
- Riktlinjer mot trakasserier
- Riktlinjer mot kränkande särbehandling
- Checklista mot trakasserier och kränkande särbehandling
- Kontrakt och avtal

Utvälda händelser 2021:

- Uppdaterade våra uppförandekoder för medarbetare, samarbetspartners och sponsorskap.
- Implementerade aktiviteter i linje med uppdateringar i visseblåsardirektivet.
- Utförde miljörevisioner på totalt 20 projekt under 2021 och en hållbarhets-due diligence på en totalentreprenad för att validera data, rutiner och processer.

Exempel på vad vi kommer att arbeta med 2022:

- Etablera ett hållbarhets- och innovationsforum för vidareutveckling av hållbara lösningar och proptech.
- Arbeta vidare med nolltolerans mot kränkande särbehandling.
- Verka för att uppnå 100 % signerade uppförandekoder i våra avtal.
- Utbilda alla medarbetare inom antikorrupktion.

Affärsetiskt ansvar i korthet, 2021	
Uppförandekoder	100% signerade och undertecknade av medarbetare, samarbetspartners, och mottagare av sponsring.
Uppförandekoder	Uppdaterade 2021
Korrupsionsärenden	Inga

Globala hållbarhetsmål

Agenda 2030

För affärsetiskt ansvar arbetar vi främst med:



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, delmål 8.1 och 8.8
Till exempel genom uppförandekoder samt etiska rådet, skyddskommittén och medarbetarforum.



Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen, delmål 16.5
Till exempel genom att arbeta förebyggande mot korruption och mutor och ha en visseblåsarfunktion.

Läs mer om arbetet med FN:s globala hållbarhetsmål på sidorna 118–119.

Hur kan fastighetssektorn bidra till ett korruptionsfritt samhälle ?

Inom samhällsbyggnad är affärsetik viktigt för medarbetare, ledning och styrelse, men också för samarbetspartners och leverantörer genom värdekedjan.

Vi har pratat med Hayaat Ibrahim, generalsekreterare, Institutet Mot Mutor (IMM):

Varför är arbetet mot mutor och korruption avgörande?
– Korruption slår hårt mot förtroendet och tilliten i samhället. Från ett näringslivsperspektiv är det tydligt att korruption och goda affärer inte går ihop.

Korruption och mutor snedvrider konkurrensen på marknaden, vilket ofta resulterar i sämre kvalitet och högre priser. Eftersom korruption ofta sker i det dolda är det svårt att uppskatta exakt hur mycket korruption kostar samhället, men bland annat OECD och Världsbanken beräknar att omkring 35 000 miljarder kronor årligen går förlorat till korruption. Samtidigt uppskattar FN att det finansiella gapet för att uppnå hållbarhetsmålen är 25 000 miljarder kronor.

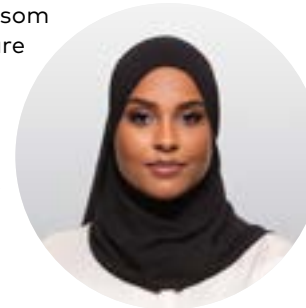
Genom att arbeta mot korruption frigörs kapital som kan användas för att lyckas ställa om till en hållbar utveckling.

Hur kan fastighetssektorn bidra till ett korruptionsfritt samhälle?

– För att motverka korruption måste verksamheten kunna identifiera korruption. I första hand gäller det därför att skapa sig en förståelse för hur korruptionen inom sektorn ser ut och kommer till uttryck. Detta innebär att varje organisation måste genomföra en riskanalys för att förstå sina interna och externa korruptionsrisker. På basis av detta bör man därefter ta

fram konkreta åtgärder, såsom att utbilda sina medarbetare och affärspartners.

När fler aktörer inom sektorn vägrar att agera korrupt skapas en ny kultur där affärer bedrivs på ett etiskt och hållbart sätt.



Hayaat Ibrahim, generalsekreterare, Institutet Mot Mutor.

Vilka är utmaningarna med att försöka minska korruptionen?

– En utmaning är att korruption ofta sker i det dolda. Man kan fråga sig själv "hur kan vi bygga in mer transparens i vår affärsmodell?". Exempelvis kan man rotera personal på vissa nyckelfunktioner eller ha fler personer som deltar vid förhandlingar av större avtal.

Som arbetsgivare ska man sträva efter att göra det svårt att göra fel och lätt att göra rätt.

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet →

Ekonomiskt ansvar

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar

Dubbel materialitet →

Ekonomiskt ansvar är viktigt för att arbeta för en hållbar lönsam tillväxt och möjliggöra allokering av kapital till hållbara fastigheter. Det är också avgörande för att vi ska nå målen i Agenda 2030, Parisavtalet och en hållbar omställning.

Magnolia Bostads ekonomiska ansvar innebär att arbeta för en hållbar lönsam tillväxt och värde för våra ägare. Detta gör Magnolia Bostad bland annat genom en bred portfölj av boendeformer vilket minskar bolagets risk. Vi vill skapa stadsdelar och mötesplatser som är utvecklade på ett sådant sätt att de bidrar till områdets ekonomiska tillväxt och välmående. Vi arbetar i nära dialog med samhället och andra intressenter.

1 275 mkr

Total volym utestående gröna obligationer

2 015 mkr

Utrymme tillgängligt för nya gröna obligationer enligt vårt gröna ramverk

3 065 mkr

Total volym grön pool, medel som används och kan användas till bostäder som uppfyller de miljömässiga kriterier som är satta i Magnolia Bostads gröna ramverk.

Genom våra gröna obligationer ökar vi transparensen och underlättar allokering av kapital till hållbara fastigheter. Under våren 2021 ställde Magnolia Bostad ut sin andra gröna obligation, den första ställdes ut under hösten 2020. Båda är upprättade enligt Green Bond Principles riktlinjer från 2018. Ramverket har granskats av Cicero Shades of Green som har gett ramverket ett utlåtande med betyget Medium Green.



Magnolia Bostad har en kommitté för de gröna obligationerna, Green Bond Committee som består av bolagets CFO, hållbarhetschef och chefsjurist. Kommittén övervakar så att endast berättigade projekt finansieras av medlen från de gröna obligationerna. Under 2021 hade vi fyra Green Bond Committee möten.

Utvalda händelser 2021:

- Emitterade 725 mkr i gröna obligationer.
- Lanserade vår första gröna obligationsrapport.

Exempel på vad vi kommer att arbeta med 2022:

- Fortsätta arbeta med gröna obligationer.
- Utvärdera olika lösningar för hållbar finansiering utöver gröna obligationer.
- Fortsätta arbetet med mångfald och inkludering.

Globala hållbarhetsmål

Agenda 2030

För ekonomiskt ansvar arbetar vi med flera av de globala hållbarhetsmålen och inom gröna obligationer fokuserar vi i det gröna ramverket på:



Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

Målet handlar om att göra städer säkra, inkluderande och hållbara.

Genom vår gröna finansiering möjliggör vi inkluderande, trygga samhällen och bostäder som genom motståndskraftiga är hållbara.



Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Målet handlar om att bekämpa en av vår tids största utmaningar, klimatförändringarna.

I vårt gröna ramverk har vi kriterier för att vidta åtgärder för att bekämpa klimatförändringar.

Läs mer om arbetet med FN:s globala hållbarhetsmål på sidorna 118–119.

Hur påverkas samhället av hållbar finansiering?

En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar

Dubbel materialitet →

Magnolia Bostads huvudfokus i finansieringsarbetet är att förse verksamheten med kapital till fördelaktiga villkor med avseende på hållbarhet, pris, ränterisk och struktur. Vår målsättning är att all ny finansiering på sikt ska vara hållbar utifrån miljö och sociala aspekter.

I dagsläget är alla våra utestående obligationsprogram gröna. Som en hållbar samhällsutvecklare är det väsentligt för Magnolia Bostad att använda sig av hållbar finansiering. Vi har pratat med Sasja Beslik, hållbarhetschef på PFA Pension om hållbar finansiering.

Varför är det viktigt att arbeta med hållbar finansiering?

– Finansiering är central del i företagets förmåga att växa och utvecklas. Kapitaliseringen kan avgöra om ett företag kan ställa om sin verksamhet, utveckla nya produkter och ta sig in på nya marknader.

Många företag ser på hållbarhet som en del av det interna arbetet och idag i allt större utsträckning i relation till sina produkter och tjänster. Dock är det ofta så att finansieringsdelen, dvs egna treasury funktionen fortfarande, i många fall, arbetar efter gängse finansieringsmodeller där hållbarhet inte har central funktion. I och med detta blir många av företagets egna hållbarhetsåtgärder inte synkade med hur företaget finansieras eller finansierar sin omställning. Ett givet exempel är ett företag som utvecklar produkter som är hållbara men där själva finansieringen inte är hållbar. Effekten av det de då försöker åstadkomma blir då liten. Gröna obligationer används av många idag, och framtiden är att all utlåning och finansiering ska bli hållbar. Idag är cirka 10 procent av det globala förvaltade kapitalet hållbart placerat.

Hur anser du att man kan accelerera takten och lyfta hållbarhetsarbetet genom den ekonomiska, finansiella aspekten av hållbarhet?

– Den nya lagstiftningen i EU, SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation) sätter tryck på finansaktörer att redovisa hur de integrerar hållbarhetsaspekterna i sina investeringsbeslut. Nästa steg kommer att omfatta även utlåning.

För de flesta aktörer på marknaden är det tydligt att omställningen mot en mer hållbar framtid kräver total omställning av finansieringsflödena och kapitalallokering. Dessutom finns det numera rätt många bevis på att sådana, hållbara finansierings- och investeringslösningar, också ger bättre avkastning.

Hur kan finanssektorn påverka fastighetsbranschen i dess omställning till en hållbar framtid?

– Investeringar i fastighetsbranschen ses ofta som defensiva positioner, stabila investeringar och säker avkastning över tiden. Fastighetssektorn står för betydande utsläpp av koldioxid i Europa och Globalt och har stor roll att spela i omställningen mot mer hållbar framtid. Finansieringen av denna omställning i fastighetssektorn måste på sikt vara helt hållbar annars blir effekterna av omställningen till exempel mindre utsläpp per kvadratmeter uppdäna.



Sasja Beslik, hållbarhetschef på PFA Pension och aktuell med boken "Where the Money Tree Grows".



Dubbel materialitet

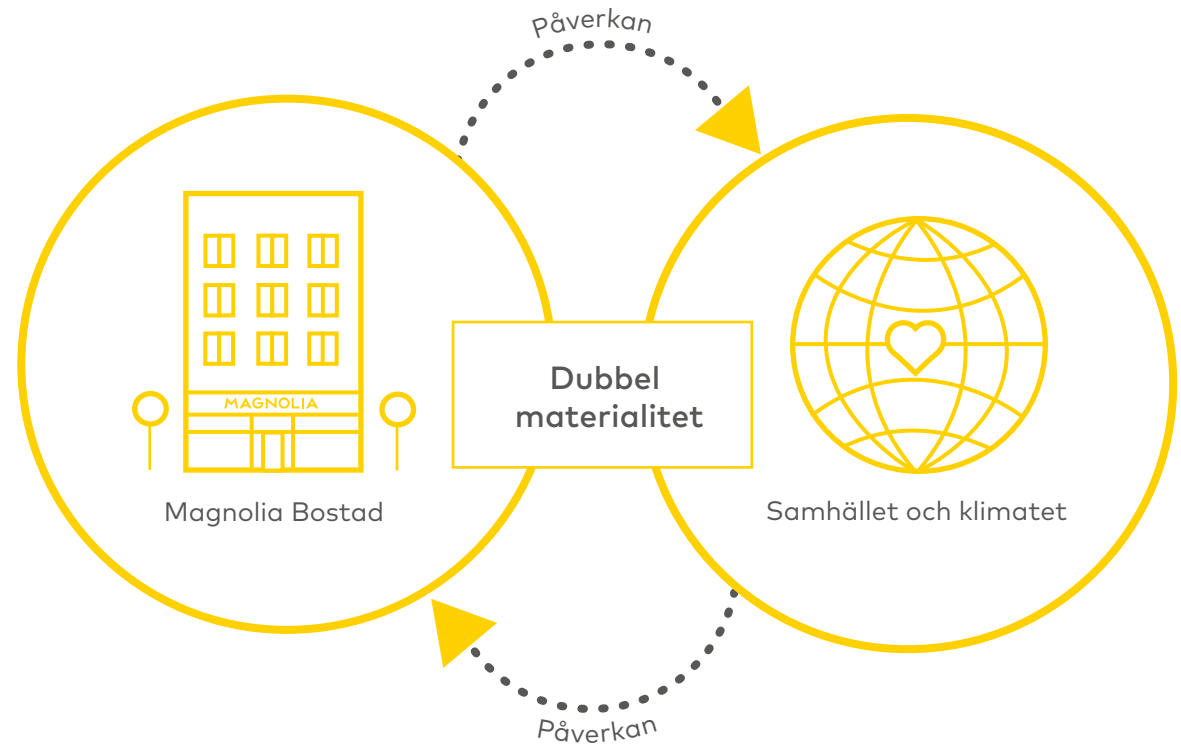
Magnolia Bostad påverkas av sin omvärld samtidigt som vi påverkar vår omvärld genom vår verksamhet. Hållbarhetsrisker är därför dubbelt materiella.

Genom att analysera och hantera väsentliga hållbarhetsrisker kan vi rusta oss för att mildra risker och främja möjligheter.

Vi har identifierat såväl fysiska klimatrisker som omställningsrisker. Tillsammans med LCA (Livscykelanalysen) utför vi idag klimatriskanalyser för projekt exempelvis i havsnära lägen. Vi håller även på att ta fram ett klimatriskprogram i enighet med TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosure) för att identifiera finansiell påverkan.

Väsentliga hållbarhetsrisker: klimatförändringar, miljörisker, resursbrist, korruption, felaktig arbetsbelastning och ohälsa, arbetsmiljörisker för entreprenadbolagens medarbetare.

För beskrivning av Magnolia Bostads risker och riskhantering, se sidorna 64-66 i **Magnolia Bostad Årsredovisning 2021**. För Magnolia Bostads väsentlighetsanalys se **sidan 117**.



En samhällsutvecklare med hållbarhet i fokus →

Strategiska fokusområden →

Klimatansvar →

Miljöansvar →

Socialt ansvar →

Affärsetiskt ansvar →

Ekonomiskt ansvar →

Dubbel materialitet

Hållbarhetsrapportering

[Om hållbarhetsrapporten →](#)

[Hållbarhetsstyrning →](#)

[FN:s globala mål för en hållbar
utveckling →](#)

[Hållbarhetsnoter →](#)

[GRI-index →](#)

[Revisorns yttrande →](#)



Om hållbarhetsrapporten

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsstyrning →

FN:s globala mål för en hållbar utveckling →

Hållbarhetsnoter →

GRI-index →

Revisorns yttrande →

Vårt arbete med hållbar samhällsutveckling utgår ifrån väsentliga hållbarhetsområden, styrning och anpassning till globala hållbarhetsmål. Vi har valt att dela upp hållbarhetsrapporten i två områden. Ett del där vi beskriver vårt hållbarhetsarbete och en faktadel med tabeller och underlag.

Det här är Magnolia Bostads femte hållbarhetsrapport. Den är framtagen enligt GRI Standards riktlinjer, nivå Core. Rapporten innehåller upplysningar och mål för bolagets hållbarhetsarbete, där försiktighetsprincipen har tillämpats. All information i rapporten avser perioden 1 januari 2021–31 december 2021, om inte annat anges.

Hållbarhetsrapporten utgörs av **sidorna 23–39** och **115–127**. Bolagets affärsmodell återfinns på sidan 11 i **Magnolia Bostad Årsredovisning 2021** och GRI-index återfinns på **sidorna 124–126**. Magnolia Bostads hållbarhetsrisker samt hantering av dessa beskrivs på sidorna 64–66 i **Magnolia Bostad Årsredovisning 2021**.

Genom experter inom våra relevanta ansvarsområden klimat, miljö, sociala frågor, affärsetik och ekonomi vill vi belysa viktiga aspekter och insikter, se **sidorna 26–38**.

Magnolia Bostads hållbarhetsrapport avges av styrelsen.

Annika Löfmark och Martin Elmeskog.



Hållbarhetsstyrning

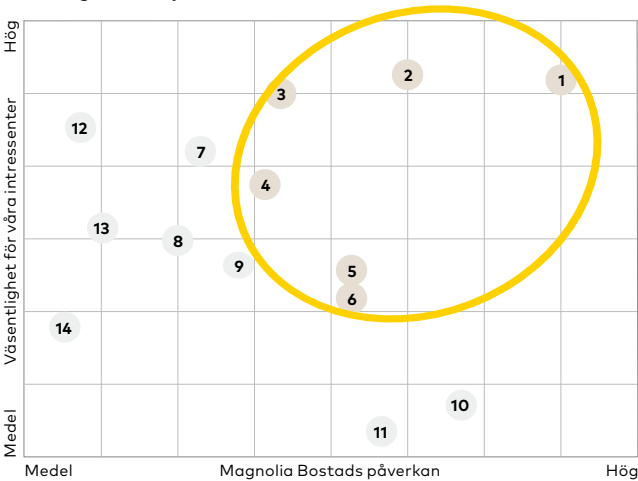
- Om hållbarhetsrapporten →
- Hållbarhetsstyrning
- FN:s globala mål för en hållbar utveckling →
- Hållbarhetsnoter →
- GRI-index →
- Revisorns yttrande →

Magnolia Bostads väsentliga hållbarhetsaspekter är integrerade i den övergripande affärsstrategin och i affärsplanen. Bolagets CFO är ansvarig för bolagets hållbarhetsarbete, till honom rapporterar Hållbarhetsansvarig. Hållbarhetsfrågor behandlas och beslutas på ledningsgruppsmöten och rapporteras på bolagets styrelsemöten. Strategi- och policydokument revideras av styrelse eller av VD en gång per år.

Bolaget har uppförandekoder och miljöpolicy för medarbetare, leverantörer och olika partners. Vi har en visselblåsarfunktion, en policy för hantering av intressekonflikter och en policy för mångfald i styrelsen. Bolaget har även ett etiskt råd, en kriskommitté samt en skyddskommitté.

För hantering av medel från de gröna obligationerna har vi en kommitté som övervakar så att endast berättigade projekt finansieras. Varje år redovisas detta i en rapport som publiceras på Magnolia Bostads hemsida och som är granskad av bolagets revisor.

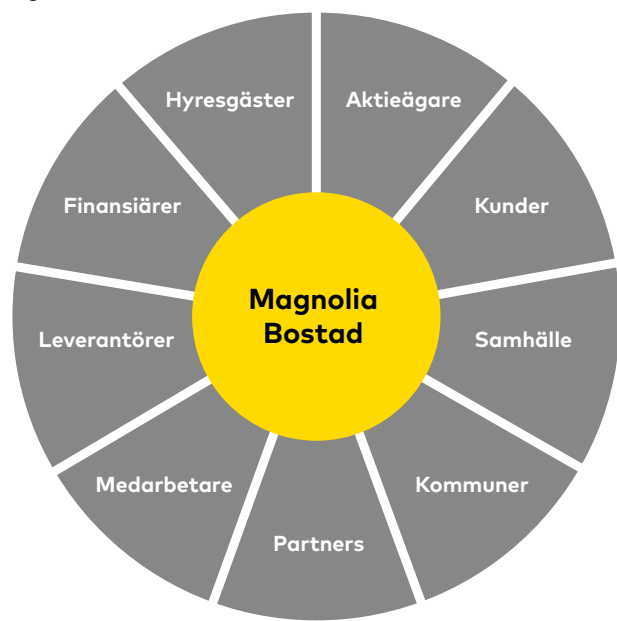
Väsentlighetsanalys



Väsentlighetsanalysen utfördes under 2020.

Rank	Väsentliga hållbarhetsaspekter
1	Hälsa och säkerhet för Magnolia Bostads medarbetare
2	Antikorruption
3	Minskad klimatpåverkan
4	Hållbar lönsam tillväxt
5	Trygghet
6	Hållbara inköp och utvärdering av leverantörer
7	Hållbara byggmaterial
8	Energikonsumtion
9	Avfall
10	Utbildning, kompetens och möjlighet till intern karriär
11	Informationssäkerhet
12	Hälsa och säkerhet hos totalentreprenad
13	Mänskliga rättigheter
14	Bostäder till överkomlig kostnad

Magnolia Bostads intressenter



Väsentlighetsanalys

Bolagets mest väsentliga hållbarhetsfrågor och fokusområden har identifierats genom en väsentlighetsanalys som senast togs fram 2020. Intressentdialogen utfördes med intervjuer och datainsamling i text. Analysen uppdateras regelbundet.

Sex väsentliga hållbarhetsaspekter ligger till grund för bolagets strategiska prioriteringar för hållbarhet.

FN:s globala mål för en hållbar utveckling

Om hållbarhetsrapporten →

Hållbarhetsstyrning →

FN:s globala mål för en hållbar utveckling

Hållbarhetsnoter →

GRI-index →

Revisorns yttrande →

Givet vår roll i samhället och vår väsentlighetsanalys har vi valt att fokusera på åtta av FN:s globala hållbarhetsmål. Vi har även beaktat de mest relevanta delmål utifrån materialitet som är kopplade till respektive mål.

Mål 5 Jämställdhet

För social hållbarhet är mål 5 viktigt för hur vi arbetar i vår verksamhet och hur vi arbetar med vårt samhälls-engagemang.

Delmål 5.1 och 5.5: Utrota diskriminering av kvinnor och flickor och Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

- Vi stöttar cirka 30 fotbollsklubbar för tjej- och damfotboll runtom i landet för att aktivt främja jämställdhet, trygghet, integration och hälsa.
- Vi arbetar för jämställdhet i bolaget. Idag har bolaget något fler kvinnliga medarbetare än manliga, 53 procent kvinnor respektive 47 procent män. I ledning och styrelse är det större andel män än kvinnor, i ledningsgruppen är det 41 procent kvinnor och 59 procent män.

Magnolia Bostad har nolltolerans mot trakasserier och diskriminering och har ett etiskt råd och en skyddskommitté som arbetar förebyggande.

- Vår uppförandekod signeras av alla medarbetare och bifogas även externa avtal med samarbetspartners och mottagande partners för sponsring.
- Vi har en visseblåsarfunktion för medarbetare och externa intressenter.

Mål 7 Hållbar energi för alla

Inom vårt miljöansvar är mål 7 centralt för hur vi arbetar med hållbar energi.

Delmål 7.2 och 7.3: Öka andelen förnybar energi i världen och Fördubbla ökningen av energieffektivitet

- Vi arbetar aktivt för att förse våra projekt och boenden med smarta hållbara energilösningar. Vi strävar efter att skapa förutsättningar för en ökad användning av förnybar energi.
- Genom utformning, material och energival arbetar vi för att öka energieffektiviteten. Detta följs upp i samband med miljöcertifiering.

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Inom affärsetiskt och ekonomiskt ansvar ligger mål 8 till grund för hur vi arbetar och ser på hållbarhet i förhållande till tillväxt.

Delmål 8.1 och 8.8: Hållbar ekonomisk tillväxt och Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla

- Hållbar lönsam tillväxt är en förutsättning för Magnolia Bostads fortsatta framtid. Hållbarhet integreras i affärsplanen och affärsmodellen.
- Magnolia Bostad verkar för en trygg och säker arbetsmiljö genom etiska råd, kriskommitté, skyddskommitté och medarbetarforum.
- Magnolia Bostad för en aktiv dialog med sina intressenter och ställer krav på arbetsmiljö i entreprenadavtal och utför en totalrevision av en entreprenör varje år där arbetsmiljö revideras.
- Bolagets uppförandekod inkluderar Magnolia Bostads ställningstagande mot kränkning av mänskliga rättigheter.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

För socialt ansvar är mål 10 viktigt för hur vi arbetar inom vår verksamhet.

Delmål 10.3: Säkerställa rättigheter för alla och utrota diskriminering

- Bolaget arbetar mot ojämlika utfall vad gäller ersättning exempelvis genom lönekartläggningen som görs varje år där eventuella omotiverade skillnader korrigeras.
- Magnolia Bostad utför medarbetarundersökningar årligen och arbetar aktivt med utfallet genom intern diskussion och utvärdering.

Om hållbarhetsrapporten →

Hållbarhetsstyrning →

FN:s globala mål för en hållbar utveckling

Hållbarhetsnoter →

GRI-index →

Revisorns yttrande →

Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Ett viktigt mål för hur vi arbetar med miljö- och klimatansvar, men också en del i vårt gröna ramverk för hållbar finansiering och ekonomisk hållbarhet.

Delmål 11.1, 11.3 och 11.6: Säkra bostäder till överkomlig kostnad, Inkluderande och hållbar urbanisering samt Minska städernas miljöpåverkan

- Genom att utveckla hyres- och bostadsrätter, samhällsfastigheter och hotell utvecklar Magnolia Bostad samhällen och bostadsområden som attraherar en bred grupp av människor.
- Magnolia Bostad utvecklar stadsdelar med fokus på att möjliggöra för boenden att göra hållbara val när det gäller minskad miljöpåverkan.
- Genom att utveckla smarta mobilitetslösningar i våra projekt bidrar vi till en hållbar urbanisering.

Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Ett viktigt mål för hur vi arbetar med miljö- och klimatansvar, men också en del i vårt gröna ramverk för hållbar finansiering och ekonomisk hållbarhet.

Delmål 13.1 och 13.3: Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer samt Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar

- Vid utveckling av nya stadsdelar beaktar Magnolia Bostad risken för klimatförändringar, såsom att havsnivåer förväntas att stiga och att extremväder bedöms bli vanligare.
- Vi för en aktiv dialog med myndigheter och samarbetspartners kring hur man tillsammans utvecklar motståndskraftiga stadsdelar och minskad klimatpåverkan.

Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Inom vårt miljöansvar är biologisk mångfald ett viktigt område och vi strävar efter att minska vår negativa påverkan.

Delmål 15.5: Skydda den biologisk mångfalden och naturliga livsmiljöer, exempelvis genom att engagera

- Magnolia Bostad strävar efter att minska sin negativa påverkan genom att arbeta i nära dialog med specialister, kommuner och intresseorganisationer kring hur närliggande habitat kan skyddas.
- I de projekt som byggs med trästomme används bara certifierat trä från hållbart skogsbruk.

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

Ett viktigt område inom affärsetik och som är väsentligt för vår verksamhet är antikorruption, vilket vi strävar efter att bekämpa i linje med mål 16 i Agenda 2030.

Delmål 16.5: Bekämpa korruption och mutor

- Magnolia Bostad arbetar förebyggande mot korruption och mutor i dialog med samarbetspartners och anställda genom bolagets uppförandekod och visselblåsarfunktion.
- I bolagets projekt är trygghet och säkerhet obligatoriska aspekter att ta hänsyn till vid bostadsutveckling. Bolaget arbetar efter BoTryggt2030:s riktlinjer för att säkerhetsställa detta.



Hållbarhetsnoter

- Om hållbarhetsrapporten →
- Hållbarhetsstyrning →
- FN:s globala mål för en hållbar utveckling →
- Hållbarhetsnoter
- GRI-index →
- Revisorns yttrande →

Skapat värde

Vi skapar värde genom utveckling av bostäder och samhällen. Redovisat fördelat värde till medarbetarna (i tabellen nedan) skiljer sig från personalkostnader redovisade i not 9, Ersättning till anställda i **Magnolia Bostad Årsredovisning 2021**.

I tabellen nedan aktiveras en del av kostnaderna och redovisas som rörelsekostnad och sociala avgifter och andra personalrelaterade skatter bryts ut och redovisas som betalningar till den offentliga sektorn.

Not 9, Ersättning till anställda i **Magnolia Bostad Årsredovisning 2021** innehåller däremot de totala betalningarna som hör till personal. Siffror i tabellerna anger genomsnitt under året om ej annat anges.

Hållbarhetsaspekt	Mål	Utfall	
Hållbar lönsam tillväxt	För Magnolia Bostads verksamhetsmål och finansiella mål, se sidan 10	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde GRI 201-1 mkr	
		2021	2020
		Skapat värde	
		Fastighetsförsäljningar	1 0942 161
		Projektlefningsintäkter	4952
		Hysesintäkter	1921
		Finansiella intäkter	54
		Övriga intäkter	107123
		Fördelat värde	
		Rörelsekostnader	-1 111-1 759
		Löner och ersättningar till anställda	-69-63
		Betalningar till finansiärer	-219-280
		(varav utdelning till ägare)	-29-97
		Betalningar till den offentliga sektorn	-44-41
		Investeringar i samhället	00
		Orealiserade värdeförändringar	191373
		Kvar i Magnolia Bostad	21591

Hållbarhetsaspekt	Mål	Utfall	
Antikorrupktion	Inga korruptionsärenden	Korruptionsincidenter GRI 406-1/205-3	Konsta- terade fall
		Diskriminering	0
		Kränkningar	0
		Korruption	0
		Överträdelse av uppförandekoden	1
Hållbara inköp och leverantörs- utvärdering			2021
		Samtliga nya medarbetare ska signera uppförandekoden	Andel nya medarbetare som signerat bolagets uppförandekod 100%
		Alla medarbetare ska utbildas i uppförandekoden	Andel medarbetare som utbildats i mänskliga rättigheter GRI 412-2 100%
		En revision av entreprenör ska utföras varje år	Antal leverantörer som granskats avseende uppfyllande av avtal och uppförandekod GRI 414-1 1 st

- Om hållbarhetsrapporten →
- Hållbarhetsstyrning →
- FN:s globala mål för en hållbar utveckling →
- Hållbarhetsnoter
- GRI-index →
- Revisorns yttrande →

Miljö

Hållbarhetsaspekt	Mål	Utfall	
		2021	2020
Minskad miljöpåverkan	Samtliga projekt ska miljöcertifieras enligt lägst Miljöbyggnad Silver, Svanen eller annan likvärdig standard	Typ och antal hållbarhets-certifieringar, rankningar och märkningar vid nybyggnad GRI CRE-8	7 av 9 färdigställda projekt miljöcertifierades eller planeras att certifieras med miljöbyggnad silver, svanen eller motsvarande.
			10 av 13 projekt miljöcertifierades, ett enligt Svanen och nio enligt Miljöbyggnad Silver.
Minskad klimatpåverkan	Klimatpåverkan ska mätas för verksamheten	2021	2020
		Växthusgasutsläpp i CO₂e för scope 1, 2 och 3 enligt Green House Gas Protocol GRI 305	Se sidan 123 –

Socialt ansvar

Hållbarhetsaspekt	Mål	Utfall		
		2021	2020	
Hälsa och säkerhet för Magnolia Bostads medarbetare	Samtliga medarbetare ska omfattas av en skyddskommitté	Representation i arbetsmiljökommittéer GRI 403-1	100%	100%
	Inga arbetsplatsolyckor	Antal arbetsplatsolyckor GRI 403-9		
		Sjukfrånvaro ¹⁾	2,5%	1,7%
		Varav kort sjukfrånvaro	44%	63,7%
		Varav lång sjukfrånvaro	56%	36,3%
		Arbetsskador ²⁾	0	1
		Dödsfall	0	0
		¹⁾ Lång sjukfrånvaro definieras som sjukfrånvaro över fyra veckor. Under 2021 har färre än fem personer haft lång sjukfrånvaro. ²⁾ Arbetsskadan var av mindre allvarlig karaktär.		
	Låg personalomsättning	Personalomsättning 401-1	Andel kvinnor	Andel män
		Nyanställda	36%	64%
		Avslutade	56%	44%
Utbildning och kompetensutveckling	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per kvinna och man samt tjänstekategori ska vara mer än 40 timmar per år	Totalt genomsnittligt antal utbildningstimmar GRI 404-1		
		2021	Kvinnor	Män
		Ledning	13	6
		Chefer	17	17
		Medarbetare	21	23
		Totalt	20	20
		2020	Kvinnor	Män
		Ledning	32	19
		Chefer	34	21
		Medarbetare	24	28
		Totalt	26	26

- Om hållbarhetsrapporten →
- Hållbarhetsstyrning →
- FN:s globala mål för en hållbar utveckling →
- Hållbarhetsnoter
- GRI-index →
- Revisorns yttrande →

Hållbarhetsaspekt	Mål	Utfall				
Utbildning och kompetens-utveckling	Samtliga medarbetare ska ha medarbetarsamtal och karriärplanering varje år	Medarbetarsamtal och karriärplanering GRI 404-3				2021
		Andel anställda med regelbundna medarbetarsamtal och karriärplanering				100%
Mångfald och jämställdhet	Jämställd fördelning mellan kvinnor och män	Mångfald bland styrande organ och anställda GRI 405-1, baserat på genomsnittligt antal medarbetare under 2021				
						2021
		2021	Styrelse	Ledning	Med-arbetare	Totalt
		Könsfördelning				
		Kvinnor	30%	41%	54%	53%
		Män	70%	59%	46%	47%
		Åldersgrupp				
		<30	0%	0%	9%	8%
		30-50	37%	80%	80%	78%
		>50	63%	20%	11%	14%
		2020	Styrelse	Ledning	Med-arbetare	Totalt
		Könsfördelning				
		Kvinnor	29%	46%	60%	59%
		Män	71%	54%	40%	41%
		Åldersgrupp				
		<30	0 %	0%	7%	7%
		30-50	30%	100%	81%	79%
		>50	70%	0%	12%	14%

Hållbarhetsaspekt	Mål	Utfall			
Mångfald och jämställdhet	Jämställd fördelning mellan kvinnor och män	Totalt antal anställda per kön, region och anställningstyp GRI 102-8, antal medarbetare den 31 december 2021			
					2021
		Region	Kvinnor	Män	Totalt
		Region Öst	12	19	31
		Region Mitt	3	5	8
		Region Väst	2	6	8
		Region Syd	3	5	8
		Region Norr	0	5	5
		Centrala funktioner	37	18	55
		Totalt	57	58	115
					2020
		Region	Kvinnor	Män	Totalt
		Region Öst	13	18	92
		Region Mitt	3	4	7
		Region Väst	4	1	5
		Region Syd	3	2	5
		Region Norr	0	3	3
		Centrala funktioner	40	21	61
		Totalt	63	49	112

Klimatavtryck

Magnolia Bostad redovisar i årsredovisning 2021 för första gången sitt klimatavtryck i enlighet med Green House Gas Protocol, scope 1–3. Mätningen kommer att följas upp årsvis.

Magnolia Bostad har tagit fram underlagen för både aktivitetsdata och transaktionsdata. Beräkningarna är utförda av Normative.

Green House Gas Protocol

Green House Gas Protocol är den mest vedertagna internationella redovisningsstandarden för att förstå, kvantifiera och hantera utsläppen av växthusgaser. Den stora spridningen gör att det blir lättare för organisationer som följer protokollet att jämföra sina utsläpp med andras. Protokollet delar in utsläppen i olika scope.

Scope 1 innefattar verksamhetens direkta utsläpp från källor som kontrolleras av företaget.

Scope 2 består av indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla som sker hos producenten.

Scope 3 omfattar de utsläpp som verksamheten ger upphov till, men som inte omfattas av scope 1 eller scope 2.

Klimatavtryck

Scope 1	kgCO ₂ e
Företagsbilar	33 082
Summa	33 082
Scope 2	kgCO ₂ e
Kontor	
Elektricitet	55 926
Värme	40 533
Kyla	130 779
Fastighetsbestånd	
Energi (elektricitet, värme, kyla)	24 283
Summa	251 521
Scope 3	kgCO ₂ e
Tjänsteresor	27 039
Vatten och avfall, kontor och fastighetsbestånd	
Vatten	3 317
Avfall	12 500
Köpta varor & tjänster	628 449
Summa	671 305
Summa scope 1, 2 och 3 (kgCO ₂ e)	955 908

Ovriga mätetal	
Klimatavtryck per kvadratmeter BTA	
Fastighetsbestånd, kgCO ₂ e/m ²)	1,64
Byggnation av fastigheter	
Transaktionsdata från byggnation, kgCO ₂ e	5 072 686
Energianvändning	
Fastighetsbestånd, kWh/m ²	46,5
Andel förnyelsebar energi, kontor (%)	23

EU:s taxonomi för hållbara aktiviteter

EU:s taxonomi är ett nytt regelverk och ett klassificeringssystem för ekonomiska aktiviteter. Syftet är att skapa jämförbarhet mellan investeringar genom gemensamma definitioner för hållbarhet. Målet är att öka allokering av kapital till hållbara lösningar och bidra till uppfyllandet av Agenda 2030 och Parisavtalet. Först ut har man inkluderat klimatmål.

2022 är första året då större företag som omfattas av lagkravet ska börja rapportera hur stor andel av verksamheten som berörs av taxonomin; hur stor andel av verksamheten som inkluderas i de ekonomiska aktiviteter som är listade inom taxonomin, *eligibility*. Därefter kommer det att komma rapporteringskrav om anpassning till de tekniska kriterierna, *alignment*. Kriterierna inom taxonomin är under utveckling.

Magnolia Bostad har valt att för 2021 börja rapportera utifrån EU:s taxonomi, se **sidan 27**. Ciceros Company Assessment av bolaget på vår hemsida innefattar estimat och analys utifrån taxonomin.

GRI-index

- Om hållbarhetsrapporten →
- Hållbarhetsstyrning →
- FN:s globala mål för en hållbar utveckling →
- Hållbarhetsnoter →
- GRI-index
- Revisorns yttrande →

GRI Standard	Upplysningar		Sidhänvisning	Kommentar
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR				
GRI 102: General Disclosures 2016	102-1	Organisationens namn	76	
	102-2	Varumärken, produkter och tjänster	8–9, 11–12, 61–62	
	102-3	Huvudkontorets lokalisering	76	
	102-4	Verksamhetsplatser	8, 13–22	
	102-5	Ägarstruktur och bolagsform	8, 76	
	102-6	Marknader där bolaget är verksamt	8, 13–22	
	102-7	Bolagets storlek	8, 67–68, 120	
	102-8	Information om arbetsstyrkan	120–122	
	102-9	Leverantörskedja	35, 120	
	102-10	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	5	Ny ägarstruktur
	102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	116	
	102-12	Externa initiativ som bolaget stödjer eller omfattas av	27, 33	
	102-13	Medlemskap i organisationer	27, 33, 29	
	102-14	Uttalande från VD och styrelsens ordförande	6–7, 129	
	102-15	Påverkan, risker och möjligheter	39, 64–66, 117–119	
	102-16	Värderingar, principer, standarder och beteende	9, 32, 35	
	102-17	Verktyg för hantering av affärsetik	35–117, 132	
	102-18	Styrningsstruktur	35, 117, 130–132	
	102-40	Intressentgrupper	117	

GRI Standard	Upplysningar		Sidhänvisning	Kommentar
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR				
	102-41	Kollektivavtal		Saknas
	102-42	Identifiering och urval av intressenter	12, 117	
	102-43	Metod för intressentdialog	117	
	102-44	Viktiga områden som har lyfts via kommunikation med intressenter	117	
	102-45	Enheter som ingår i redovisningen	76	
	102-46	Process för definition av redovisningens innehåll	76	
	102-47	Väsentliga fokusområden	117	
	102-48	Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter		Inga korrigeringar har skett
	102-49	Förändringar i rapporteringsomfattning eller avgränsningar		Inga förändringar har skett
	102-50	Redovisningsperiod	116	
	102-51	Tidpunkt för senaste redovisningen		2021-03-31
	102-52	Redovisningscykel	116	
	102-53	Kontaktperson för rapporten		Fredrik Westin, vVD & CFO
	102-54	Påståenden om rapportering i enlighet med GRI Standards	116	
	102-55	GRI index	124	
	102-56	Policy för extern granskning		Hållbarhetsrapporten är inte externt granskad, men har erhållit revisorns yttrande.

Om hållbarhetsrapporten →

Hållbarhetsstyrning →

FN:s globala mål för en hållbar utveckling →

Hållbarhetsnoter →

GRI-index

Revisorns yttrande →

GRI Standard	Upplysningar	Sidhänvisning	SDG ¹⁾	Kommentar
VÄSENTLIGA FOKUSOMRÅDEN				
Ekonomi				
Hållbar lönsam tillväxt				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	11–12, 37, 120	
	103-2	Policy och styrning	35, 37, 117, 130	
	103-3	Uppföljning av styrning	37	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	120	
Antikorruption				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	35	
	103-2	Policy och styrning	35, 117, 131	
	103-3	Uppföljning av styrning	35	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-3	Korruptionsincidenter och åtgärder	65, 120	
Hållbara inköp och leverantörsutvärdering				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	35, 117	
	103-2	Policy och styrning	35, 117	
	103-3	Uppföljning av styrning	35	
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-2	Medarbetarutbildning rörande mänskliga rättigheter	32	
	414-1	Antal leverantörer som granskats avseende uppfyllande av avtal och uppförandekod.	29	

GRI Standard	Upplysningar	Sidhänvisning	SDG ¹⁾	Kommentar
VÄSENTLIGA FOKUSOMRÅDEN				
Klimat				
Minskad klimatpåverkan				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	27	
	103-2	Policy och styrning	27, 117	
	103-3	Uppföljning av styrning	35	
GRI 305: Växthusgasutsläpp	GRI 305-1	Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	123	
	GRI 305-2	Indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	123	
	GRI 305-3	Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	123	
	GRI 305-4	Intensitetsmått för växthusgasutsläpp	123	

¹⁾ SDG: Sustainable Development Goals. De globala målen för hållbar utveckling.

Om hållbarhetsrapporten →

Hållbarhetsstyrning →

FN:s globala mål för en hållbar utveckling →

Hållbarhetsnoter →

GRI-index

Revisorns yttrande →

GRI Standard	Upplysningar		Sidhänvisning	SDG ¹⁾	Kommentar
VÄSENTLIGA FOKUSOMRÅDEN					
Miljö					
Minskad klimatpåverkan					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	29		
	103-2	Policy och styrning	29, 117		
	103-3	Uppföljning av styrning	29		
GRI Construction and Real Estate Sector Supplement	CRE-8	Typ och antal hållbarhetscertifieringar, rankningar och märkningar vid nybyggnad	29		
Socialt					
Hälsa och säkerhet för Magnolia Bostads medarbetare					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	32–34		
	103-2	Policy och styrning	32–34, 117		
	103-3	Uppföljning av styrning	32–34, 117		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-1	Representation i arbetsmiljö-kommittéer	35, 117		
	403-9	Arbetsrelaterade skador och sjukdomar	121		
Utbildning och kompetensutveckling					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	25, 121		
	103-2	Policy och styrning	117		
	103-3	Uppföljning av styrning	117		
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar	121		
	404-3	Andel anställda med regelbundna utvecklingssamtal och karriärplanering	121		

GRI Standard	Upplysningar		Sidhänvisning	SDG ¹⁾	Kommentar
VÄSENTLIGA FOKUSOMRÅDEN					
Mångfald och jämställdhet					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	32, 118		
	103-2	Policy och styrning	35, 117		
	103-3	Uppföljning av styrning	122		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Mångfald bland styrande organ och anställda	122		
Trygghet					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Förklaring till området och omfattning	32–33		
	103-2	Policy och styrning	117		
	103-3	Uppföljning av styrning	117, 119		
					

¹⁾ SDG: Sustainable Development Goals. De globala målen för hållbar utveckling.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Magnolia Bostad AB (publ), org.nr 556797-7078

Uppdrag och ansvarsfördelning

Styrelsen har ansvaret för hållbarhetsrapporten på **sidorna 23–39** och **115–127** och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2022

Ernst & Young AB

Fredric Hävrén
Auktoriserad revisor

[Om hållbarhetsrapporten](#) →

[Hållbarhetsstyrning](#) →

[FN:s globala mål för en hållbar
utveckling](#) →

[Hållbarhetsnoter](#) →

[GRI-index](#) →

[Revisorns yttrande](#)