

Uppförandekod Sponsring

Magnolia Bostad AB

01 Uppförandekod Magnolia Bostad

02 Mänskliga rättigheter och
arbetsvillkor

01: Uppförandekod Magnolia Bostad

– hur vi agerar i vårt dagliga arbete

Magnolia Bostad strävar efter långsiktiga relationer som grund för att skapa kundvärde, och värde i samhället. Uppförandekoden, god affärsetik och sunda affärsmetoder bidrar till ett hållbart samhälle. Magnolia Bostad strävar alltid efter att främja fri konkurrens och god affärsetik och accepterar inga former av otillbörlig konkurrensbegränsning.

Uppförandekoden innefattar vägledning gällande de lagar och regler som Magnolia Bostad har att förhålla sig till men också ställer på sitt sponsorskap.

Varje mottagare av sponsring från Magnolia Bostad ansvarar för att leva upp till Magnolia Bostads uppförandekod (fortsättningsvis kallad koden). Om du efter att ha gått igenom denna fortfarande är osäker kan du kontakta din kontaktperson hos Magnolia Bostad. Alla sponsormottagare hos Magnolia Bostad har ett ansvar och en skyldighet att följa koden.

Koden bygger förutom på Magnolia Bostads värderingar även på de tio principerna i FN:s Global Compact, www.unglobalcompact.org.

Magnolia Bostad har utöver koden även en visselblåsarfunktion. Visselblåsarfunktionen gäller, i enlighet med EU:s allmänna dataskyddsförordning, endast information om allvarliga fall av oegentligheter som rör personer i ledande befattningar eller av nyckelpersoner inom Magnolia Bostad.

FN:s Global Compact principer

Mänskliga rättigheter

- Princip 1:** Företag ska stödja och respektera skydd för Internationella mänskliga rättigheter.
Princip 2: Företag ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkning av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

- Princip 3:** Företag ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
Princip 4: Företag måste se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.
Princip 5: Företag ska se till att inga former av barnarbete förekommer.
Princip 6: Företag ska se till att ingen form av diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Princip 7:** Företag ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
Princip 8: Företag ska ta initiativ för att främja större ansvar för miljön.
Princip 9: Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

Korruption

- Princip 10:** Företag ska motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.

Korruption

Magnolia Bostad accepterar inga former av korruption, mutor, dolda provisioner eller andra tvivelaktiga förhållanden, varken inom vår egen verksamhet eller hos sponsormottagare.

Detta inkluderar att ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger internt fastställt nivå, eller att delta i representation utöver normal affärsverksamhet. Magnolia Bostad visar ärlighet och öppenhet i samspelet med affärspartners och vi lever

upp till våra åtaganden. Vi strävar alltid efter att främja fri konkurrens och god affärsetik. Vi accepterar inga former av korruption, mutor, penningtvätt eller otillbörlig konkurrensbegränsning.

Magnolia Bostad ska varken erbjuda eller ta emot sådant som kan ifrågasätta vårt goda affärsmannaskap. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

02: Mänskliga rättigheter och arbetsvilkor

Magnolia Bostad stödjer och respekterar FN:s internationella konventioner om mänskliga rättigheter. Vi verkar för mångfald och jämställdhet och står för trygga anställningar med reglerad arbetstid och rätt att fackligt organisera sig efter eget val.

Att verka för mångfald och jämställdhet innebär att lika behandling och samma möjligheter ska gälla för alla oberoende av kön, etniskt eller nationellt ursprung, ålder, hudfärg, funktionshinder, religion, sexuell läggning, politisk åsikt eller socialt ursprung.

Magnolia Bostad accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering i anställning eller arbete, mobbning på arbetsplatsen, eller några former av trakasserier, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Inte i något fall, varken hos oss eller hos någon av våra samarbetspartners accepterar vi barnarbete. Anställda ska ha fyllt 15 år, eller ha lägst den ålder som gäller för allmän skolplikt, om den är högre än 15 år.

Den verksamhet och de projekt som Magnolia Bostad deltar i ska kännetecknas av en säker, hälsosam och hygienisk arbetsmiljö. Magnolia Bostad värdesätter en hälsosam balans mellan arbete och fritid och uppmuntar att medarbetare uppnår det.

Förpliktelser gentemot medarbetare enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd ska respekteras och följas. Lön och annan ersättning ska minst uppfylla nationella lagar, gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen. Ingen form av lönediskriminering får förekomma.

Integritet

Magnolia Bostad ska endast samla in och hantera uppgifter från kunder, medarbetare eller tredje part i enlighet med gällande lagar om personuppgifter och Magnolia Bostads policyer. Konfidentiella uppgifter ska lagras på ett säkert sätt och endast lämnas ut till personer som är behöriga att ta emot information. Mer information om detta finns i Magnolia Bostads Integritetspolicy.

Sociala medier

All användning av sociala medier ska hanteras på ett ansvarsfullt sätt utan att utgöra någon risk för Magnolia Bostads varumärke och rykte. Ingen konfidentiell information om företaget, våra medarbetare, kunder, affärspartners eller övriga intressenter får publiceras.

Miljöansvar

Magnolia Bostad vill vara en ansvarstagande aktör som bidrar till hållbar utveckling. Vi vill ständigt vidareutveckla miljö- och klimatarbetet genom att ställa höga krav på oss själva men också våra affärspartners.

Magnolia Bostads miljökrav syftar till att minska klimatpåverkan, med fokus på minskad energianvändning och att minska vår påverkan i produktion, samt uppfylla, eller överträffa, nationella, eller internationella, regleringar, eller överenskommer, om minskning av utsläpp till luft, mark och vatten.

Magnolia Bostad vill också bidra till minskad användning av skadliga ämnen, säkerställa att hantering av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt samt bidra till ökad återvinning.

